

„321FACHKRAFT.DE“-ONLINE-BEWERBERBUCH UNTERNEHMEN FINDEN IHRE AZUBIS FÜR 2022



Elisabeth Schmücker, Ausbildungs-Koordinatorin Johanniter

Seitdem die Kommunale Koordinierung des Rhein-Kreises Neuss das digitale Onlinebewerberbuch unter www.321fachkraft.de im Juni 2021 veröffentlichte, nutzen bereits über 100 Unternehmen aus der Region und über 160 Schülerinnen und Schüler der weiterführenden Schulen im Rhein-Kreis Neuss das Portal. Das innovative Format kehrt den klassischen Bewerbungsprozess um und ermöglicht es Betrieben, potenzielle Auszubildende direkt anzusprechen. Insbesondere kleine und mittlere Betriebe profitieren davon, frühzeitig ihre Fachkräfte für morgen zu gewinnen und dabei auch noch zeitlichen und finanziellen Aufwand einzusparen.

Als digitales Angebot spricht das Onlinebewerberbuch die Jugendlichen besonders an und macht sie auf Ausbildungsberufe aufmerksam, die sie bisher möglicherweise nicht kannten. Die Schülerinnen und Schüler stellen sich im Portal mit einem persönlichen Steckbrief vor. Mit nur wenigen Klicks können Personalverantwortliche aus Unternehmen zu ihrem Ausbildungsberuf passende Jugendliche anschreiben und sie von ihrem Ausbildungsangebot und Betrieb überzeugen.

Diese Chance hat auch das Johanniter-Zentrum in Kaarst für seine freien Ausbildungsplätze im Pflegebereich ergriffen. Das Zentrum am südlichen Rand der Stadt Kaarst verteilt sich auf das Johanniter-Stift, die Johanniter-Hausgemeinschaft und die Tagespflege.

Insgesamt verfügt die Einrichtung über 80 vollstationäre Pflegeplätze, darunter ein Pflegebereich für schwer demenziell erkrankte Menschen. Hinzu kommen 29 betreute sowie 24 seniorengerechte Wohnungen und die Tagespflege. Ambulante Pflege wird ebenfalls angeboten. Insgesamt kümmern sich ca. 130 Mitarbeitende in Pflege, Betreuung, Verwaltung, Hauswirtschaft und Haustechnik um die Versorgung und das Wohl aller Bewohner. So ist auch der Bedarf an Nachwuchskräften gerade im Pflegebereich sehr hoch.



3.2.1
fachkraft.de

Die Ausbildungs-Koordinatorin der Johanniter Seniorenhäuser GmbH und des Johanniter-Zentrums in Kaarst, Elisabeth Schmücker, sieht viele Vorteile in der Nutzung des Onlinebewerberbuchs: „Durch die einfache Handhabung und das umgedrehte Bewerbungsverfahren können wir uns bei den zukünftigen Auszubildenden bewerben. Gerade dem hohen Personalmangel im Pflegebereich können wir so entgegenzutreten und unser Alleinstellungsmerkmal als Arbeitgeber verdeutlichen.“

Die andauernde Pandemie-Situation stellt sowohl die Ausbildungsbetriebe-, als auch die Ausbildungsplatzsuchenden vor zusätzliche Herausforderungen. Aktuell sind für den Beginn des Ausbildungsjahrs 2022 noch zahlreiche Ausbildungsstellen unbesetzt. Das Onlinebewerberbuch unterstützt dabei, Angebot und Nachfrage auf dem Ausbildungsmarkt zusammenzubringen. Ausbildungsberechtigte Betriebe können sich im Portal kostenlos registrieren und mit Hilfe des Matching-Tools den Kontakt zu zukünftigen Nachwuchskräften herstellen. Voraussetzung für die Nutzung ist lediglich, dass Unternehmen als Ausbildungsbetrieb anerkannt sind. Denn nur nach ihrer Registrierung und dem Login können sie aktiv auf die ausbildungsinteressierten Jugendlichen zugehen. Auf Wunsch erhalten sie außerdem eine E-Mail-Benachrichtigung, sobald ein neuer Steckbrief, der zu ihrem Ausbildungsangebot passt, veröffentlicht wird.

Bei Interesse können sie sich auf der Startseite <https://www.321fachkraft.de/betriebe.aspx> unter dem Button „Betriebe“ direkt anmelden.

Weitere Informationen

Verena Dudel
Technologiezentrum Glehn GmbH
Hauptstraße 76
41352 Korschenbroich-Glehn
Telefon: 0176-45854617
E-Mail: v.dudel@tz-glehn.de
und in unserer [Infobroschüre zum Download](#)
<https://www.321fachkraft.de/flyer-betrieb.pdf>